



**Vederlagsrapport 2024  
for bestyrelse og direktion**

**Domus Forsikring A/S**

**Indholdsfortegnelse**

**Side**

**Indledning** ..... 3

**Vederlag til bestyrelsen** ..... 5

**Vederlag til direktionen** ..... 5

## Indledning

Denne rapport omhandler aflønning om bestyrelse og direktion i den finansielle virksomhed Domus Forsikring A/S.

Aflønningen i Domus Forsikring A/S skal understøtte en sund og robust forretning. Derfor har bestyrelsen vedtaget en lønpolitik der har til formål at medvirke til, at selskabets aflønning af bestyrelse, direktion og ansatte, der har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil, samt medarbejdere i kontrolfunktioner, ikke fører til overdreven risikovillig adfærd. Lønpolitikken skal medvirke til, at selskabets ledelse og væsentlige risikotagere arbejder for at fremme en sund og effektiv risikostyring af selskabet.

Domus Forsikrings lønpolitik kan findes på [www.domusforsikring.dk](http://www.domusforsikring.dk).

Aflønningen skal endvidere være i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og mål, herunder en holdbar forretningsmodel og må ikke være af en størrelse eller sammensætning, som indebærer en risiko for interessekonflikter, eller som ikke harmonerer med selskabets ønsker om at beskytte kunderne. Aflønningen skal til enhver tid være kønsneutral og baseret på lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi uanset medarbejdernes køn.

Domus Forsikring anvender som udgangspunkt ikke variabel aflønning til direktion, bestyrelse og væsentlige risikotagere.

## Lønelementer

Domus Forsikring anvender følgende lønelementer:

- Fast løn
- Pension
- Personalegoder

Den faste løn skal fastsættes på et niveau, der er markedskonformt og afspejler medarbejderens relevante uddannelse, erhvervs erfaring og organisatoriske niveau og hvis påkrævet er i overensstemmelse med de overenskomster, som selskabet til enhver tid har tiltrådt.

Selskabet betaler til alle medarbejdere et pensionsbidrag, som for overenskomstansatte medarbejdere følger overenskomst mellem arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer.

Selskabet anvender derudover sædvanlige personalegoder, som stilles til rådighed for medarbejdere og eventuelt medfører beskatning afhængig af godets karakter.

## **Vederlag til bestyrelse**

Bestyrelsen i Domus Forsikring aflønnes som udgangspunkt med et fast basishonorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Honoraret er ikke pensionsgivende. Derudover kan der for særskilt aftalt indsats ydes en engangsbetaling.

Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

## **Aflønning af direktionen**

Direktionen er ansat på kontrakt. Direktionen oppebærer en fast grundløn, som afspejler ønsket om at sikre selskabets strategiske målsætning og direktionens selvstændige indsats og værdiskabelse for selskabet. Direktionen er selv ansvarlig for en evt. pensionsordning, og der tilkommer derfor ikke direktionen et særligt pensionsbidrag. I tillæg til lønnen betaler selskabet fri telefon, internet og andre sædvanlige lønssubstitutter (sundhedsforsikring, avis mv.). Der foretages en årlig vurdering af aflønningen.

## **Aflønning af væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner**

Aflønning af væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner sker på baggrund af almindelige funktionærretlige ansættelsesvilkår og oppebærer en fast grundløn.

## Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen i Domus Forsikring aflønnes som udgangspunkt med et fast basisvederlag. Vederlaget omfatter ikke nogen former for incitaments- eller performanceafhængig vederlæggelse. Vederlaget fastsættes efter bestyrelsesarbejdets omfang herunder antallet af bestyrelsesmøder.

I den følgende oversigt ses vederlaget i 2024 for bestyrelsesmedlemmerne i selskabet.

Navn	2024	2023	2022
Søren Boe Mortensen (indtrådt 14.07.2023)	305.556	54.167	Ikke ansat
Steen B Jørgensen (indtrådt 24.10.2023)	187.500	25.000	Ikke ansat
Charlotte Møller (indtrådt 24.10.2023)	187.500	25.000	Ikke ansat
Jesper Mørch Sørensen (indtrådt 24.10.2023)	313.712	43.458	Ikke ansat

## Vederlag til direktionen

I den følgende oversigt fremgår vederlag til direktionen i selskabet.

Navn	2024	2023	2022
Brian Malmros Jeppesen, adm. direktør (fratrådt 30.09.2024)	4.020.387	1.123.093	597.863
Helene Dam Sørensen, CFO og nøgleperson for risikostyringsfunktionen (fratrådt 31.01.2024)	557.638	1.619.368	1.571.746
Morten Ørsted, CFO, Interim CEO (01.10.2024-30.11.2024)	311.100	Ikke ansat	Ikke ansat
Steen Nedergaard Gram-Hanssen, adm. direktør (tiltrådt 01.12.2024)	133.333	Ikke ansat	Ikke ansat

Frem til konkursen i FRIDA Forsikring Agentur A/S i august 2023, var Brian Malmros Jeppesen og Helene Dam Sørensen ansat på reduceret tid i Domus Forsikring A/S. Fra september 2023 og frem til fratræden var begge ansat fuld tid i Domus Forsikring A/S. Begge modtog ved deres fratrædelse en fastholdelsesgodtgørelse.